

# LANGKAH MENGERJAKAN PKM

- TEMUKAN MASALAH SESUAI DENGAN ISSUE TERBARU (BISA DIDAPAT DARI KORAN, MAJALAH, JURNAL, BUKU, WEBSITE RESMI DLL)
- MASALAH ADALAH BELUM SESUAINYA TEORI(HARAPAN) DENGAN KENYATAAN
- KETIK DAN CERITAKAN MASALAH TERSEBUT SECARA LENGKAP (SERTAKAN DARI SUMBER MANA MASALAH TERSEBUT DIAMBIL)
- IKUTI FORMAT PENULISAN SEPERTI YANG DI PEDOMAN PENULISAN PKM

- SETELAH MASALAH DITEMUKAN
- TEMUKAN IDE SOLUTIF...IDE SOLUTIF ADALAH IDE YANG MEMBERIKAN KEMUNGKINAN BESAR UNTUK DIWUJUDNYATAKAN (SECARA LOGIS)
- IDE SOLUTIF DITEMUKAN DARI SUMBER LITERATUR (BUKU &/ JURNAL)
- ANALISA IDE SOLUTIF (APA KELEBIHAN DAN KEKURANGANNYA)
- RENCANA PELAKSANAAN
- IKUTI FORMAT PENULISAN BERDASAR PEDOMAN PENULISAN PKM



# PENGUMPULAN PKM

- KUMPULKAN SEBELUM TANGGAL
- HARDCOPY YANG TELAH DIVALIDASI (TANDATANGAN PIHAK YG BERWENANG) DIJILID
- SOFTCOPY KIRIM KE DOSEN
- TIAP KOORDINATOR KELAS MENGUMPULKAN DATA PKM(TABEL EXCELL)

# BESARAN ORGANISASI

Materi 5

# Besaran Organisasi

- j u m l a h t o t a l  
pegawai
- efisiensi

# Besaran Imperative

- **Peter Blau** → Determinan Struktur

“Besaran (size) adalah kondisi paling penting yang mempengaruhi struktur organisasi”

- **Penelitian University of Aston**

Besaran adalah determinan utama dari struktur. “peningkatan skala kegiatan akan meningkatkan frekwensi dari kejadian yang berulang dan pengulangan keputusan”, sehingga standarisasi lebih disukai.

# Kritik terhadap Besaran Imperative

- Besaran tidak mempunyai dampak atau hanya berdampak minimal terhadap struktur.
- Ada bukti bahwa besaran mempengaruhi struktur hanya pada organisasi yang mempunyai manajer profesional namun bukan diantara organisasi yang dikontrol oleh pemilik.
- **Chris Argyris** → besaran mungkin ada kaitannya dengan struktur, tetapi tidak dapat dikatakan bahwa besaran menyebabkan struktur.



# Kritik terhadap Besaran Imperative

- **Mayhew** dkk → penelitian Blau mengenai hubungan antara besaran dan kompleksitas merupakan kepastian matematik jika probabilitas yang setara ditetapkan terhadap semua kemungkinan kombinasi struktural.
- **Aldrich** → kritik thdp Aston. Besaran adalah hasil, bukan penyebab: teknologi menentukan struktur yang pada gilirannya akan menentukan besaran.

# Hubungan Besaran-Struktur

- **B e s a r a n d a n**  
kompleksitas
- **Besaran dan Formalisasi**
- **Besaran dan Sentralisasi**

# Besaran dan Kompleksitas

- Besaran mempengaruhi kompleksitas, tetapi pada tingkat yang menurun, dalam organisasi pemerintah. → dalam perusahaan???
- Jika manajer diberikan keleluasaan lebih besar (desentralisasi), struktur menyebabkan besaran, manajer bisa membuat struktur menjadi lebih kompleks.

# Besaran dan Formalisasi

- Hubungan antara besaran dan formalisasi sangat tinggi, positif, dan secara statistik bermakna. → manajemen mencoba mengontrol perilaku para pegawai.
- Dua metode pengawasan: pengawasan langsung dan penggunaan peraturan yang diformalisasikan.
- Makin besar organisasi, maka akan makin diformalisasi pula perilakunya.

# Besaran dan Sentralisasi

- Hubungan besaran dan sentralisasi tidak terlalu berbeda dari nol.
- Sentralisasi dan desentralisasi???
- Tergantung pada pengelolaan oleh:
  1. Pemilik organisasi, → sentralisasi
  2. Pengelolaan secara profesional (manajer, delegasi). → desentralisasi.

## Masalah yang berhub. dg besaran organisasi

- Pada waktu jumlah pegawai operasional meningkat, apa pengaruhnya para pegawai administratif dan staf pendukungnya?
- Apakah teori organisasi dapat diterapkan pada organisasi kecil?

Masalah yang berhub dg besaran organisasi

**Hukum Parkinson:** “suatu pekerjaan berkembang untuk mengisi waktu yang tersedia”

Mereka yang memberi kontribusi secara tidak langsung pada pencapaian tujuan organisasi, baik bagian operasional atau manajer, menjadi bagian dari komponen administratif.

## Komponen Administratif

- **Argumentasi korelasi positif.**

Pada saat besaran organisasi berkembang, komponen administratif relatif bertambah secara tidak proporsional.



# Komponen Administratif

- **Argumentasi korelasi negatif**

Effisiensi economics of scale → komponen administratif menurun pada saat besaran organisasi meningkat. ( jika sebuah organisasi tumbuh, harus ada pengurangan proporsi pegawai yang dialokasikan untuk aktivitas tidak langsung).

# Komponen Administratif

- Hubungan besaran-komponen administrasi tidak linear.
- Pada saat organisasi keluar dari kategori kecil mereka merasakan keuntungan dari economics of scale.
- Tetapi ketika menjadi besar, organisasi akan kehilangan keuntungan tsb dan menjadi kompleks sehingga membutuhkan peningkatan komponen adm untuk koordinasi dan kontrol.

# Teori organisasi dan perusahaan kecil

- Di USA, Organisasi kecil banyak jumlahnya tetapi yang memberikan dampak terbesar terhadap masyarakat adalah organisasi besar.
- TO dapat diaplikasikan dalam perusahaan kecil  
→ desain struktural yang tepat penting jika sebuah perusahaan kecil ingin berhasil.
- Perusahaan kecil mempunyai karakter TO yang berbeda, manajer mereka mempunyai pilihan struktural yang lebih terbatas.

- Terima Kasih