

BESARAN ORGANISASI

Materi 5

Mendefinisikan Besaran Organisasi

- Lebih dari 80% penelitian menggunakan besaran organisasi sebagai variabel mendefinisikannya sbg **jumlah total pegawai**.
- Penggunaan perhitungan berdasarkan jumlah total pegawai sbg ukuran dari besaran organisasi bersifat mencampuradukkan besaran dengan efisiensi.
- Jumlah keseluruhan pegawai tampaknya berkolerasi sangat tinggi dengan ukuran populer lain mengenai besaran. Jumlah karyawan dapat menjadi alat pengukur yang cukup akurat untuk organisasi.

Besaran Imperative

- **Peter Blau** → Determinan Struktur
“Besaran (size) adalah kondisi paling penting yang mempengaruhi struktur organisasi”
- **Penelitian University of Aston**
Besaran adalah determinan utama dari struktur. Kesimpulan penelitiannya: “peningkatan skala kegiatan akan meningkatkan frekwensi dari kejadian yang berulang dan pengulangan keputusan”, sehingga standarisasi lebih disukai.

Kritik terhadap Besaran Imperative

- Kajian independen memperlihatkan bahwa besaran tidak mempunyai dampak atau hanya berdampak minimal terhadap struktur.
- Ada bukti bahwa besaran mempengaruhi struktur hanya pada organisasi yang mempunyai manajer profesional namun bukan diantara organisasi yang dikontrol oleh pemilik.
- **Chris Argyris** → besaran mungkin ada kaitannya dengan struktur, tetapi tidak dapat dikatakan bahwa besaran menyebabkan struktur.

Kritik terhadap Besaran Imperative

- **Mayhew** dkk → penelitian Blau mengenai hubungan antara besaran dan kompleksitas merupakan kepastian matematik jika probabilitas yang setara ditetapkan terhadap semua kemungkinan kombinasi struktural.
- **Aldrich** → kritik thdp Aston. Besaran adalah hasil, bukan penyebab: teknologi menentukan struktur yang pada gilirannya akan menentukan besaran.

Hubungan Besaran-Struktur

- Besaran dan kompleksitas
- Besaran dan Formalisasi
- Besaran dan Sentralisasi

Besaran dan Kompleksitas

- Besaran mempengaruhi kompleksitas, tetapi pada tingkat yang menurun, dalam organisasi pemerintah. → dalam perusahaan???
- Jika manajer diberikan keleluasaan lebih besar, struktur menyebabkan besaran, manajer bisa membuat struktur menjadi lebih kompleks.

Besaran dan Formalisasi

- Hubungan antara besaran dan formalisasi sangat tinggi, positif, dan secara statistik bermakna. → manajemen mencoba mengontrol perilaku para pegawai.
- Dua metode pengawasan: pengawasan langsung dan penggunaan peraturan yang diformalisasikan.
- Makin besar organisasi, maka akan makin diformalisasi pula perilakunya.

Besaran dan Sentralisasi

- Hubungan besaran dan sentralisasi tidak terlalu berbeda dari nol.
- Sentralisasi dan desentralisasi???
- Tergantung pada pengelolaan oleh:
 1. Pemilik organisasi, → sentralisasi
 2. Pengelolaan secara profesional (manajer). → desentralisasi.

Masalah yang berhub dg besaran organisasi

- Pada waktu jumlah pegawai operasional meningkat, apa pengaruhnya para pegawai administratif dan staf pendukungnya?
- Apakah teori organisasi dapat diterapkan pada organisasi kecil?

Masalah yang berhub dg besaran organisasi

- Perdebatan mengenai komponen administratif.

Hukum Parkinson: “suatu pekerjaan berkembang untuk mengisi waktu yang tersedia”

Mereka yang memberi kontribusi secara tidak langsung pada pencapaian tujuan organisasi, baik bagaian operasional atau manajer, menjadi bagian dari komponen administratif.

Komponen Administratif

- **Argumentasi korelasi positif.**

Pada saat besaran organisasi berkembang, komponen administratif relatif bertambah secara tidak proporsional.

Komponen Administratif

- **Argumentasi korelasi negatif**

Effisiensi economics of scale → komponen administratif menurun pada saat besaran organisasi meningkat. (jika sebuah organisasi tumbuh, harus ada pengurangan proporsi pegawai yang dialokasikan untuk aktivitas tidak langsung).

Komponen Administratif

- **Argumentasi Curvilinear**
 - Hubungan besaran-komponen administrasi tidak linear.
 - Pada saat organisasi keluar dari kategori kecil mereka merasakan keuntungan dari economics of scale.
 - Tetapi ketika menjadi besar, organisasi akan kehilangan keuntungan tsb dan menjadi kompleks sehingga membutuhkan peningkatan komponen adm untuk koordinasi dan kontrol.

Teori organisasi dan perusahaan kecil

- Di USA, Organisasi kecil banyak jumlahnya tetapi yang memberikan dampak terbesar terhadap masyarakat adalah organisasi besar.
- TO dapat diaplikasikan dalam perusahaan kecil
→ desain struktural yang tepat penting jika sebuah perusahaan kecil ingin berhasil.
- Perusahaan kecil mempunyai karakter TO yang berbeda, manajer mereka mempunyai pilihan struktural yang lebih terbatas.

- Terima Kasih