

ad·hoc·ra·cy

noun A flexible, adaptable, and informal organisational structure.

ICG

Flexibility

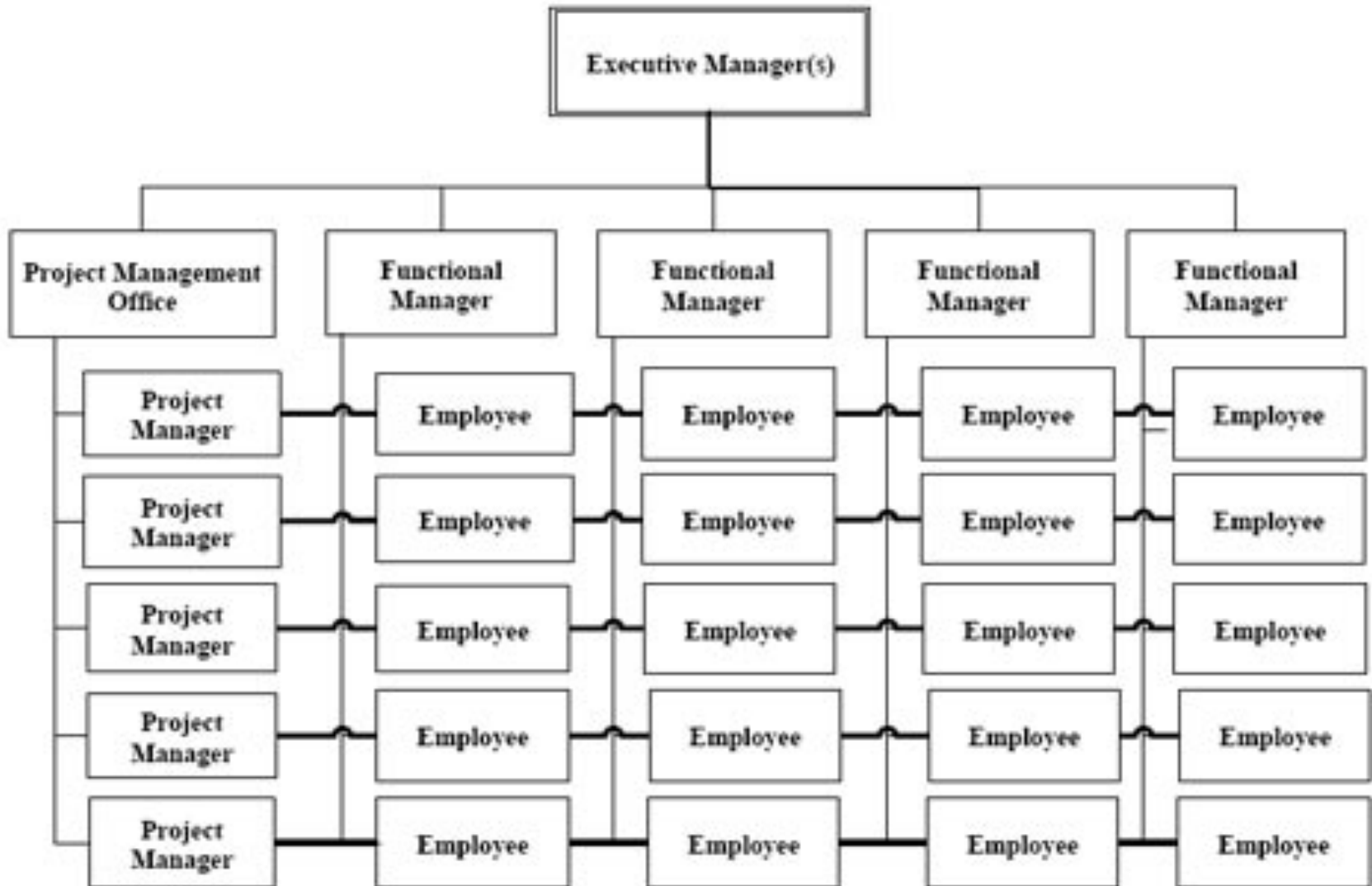
Internal focus	Clan family mentoring nurturing participation	Adhocracy dynamic entrepreneurial risk-taking values innovation
	Hierarchy structure control coordination efficiency	Market result oriented gets the job done values competition achievements

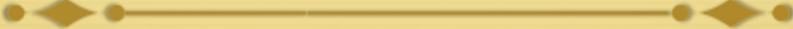
External focus

Stability and control

- 
1. MATRIKS
 2. TEORI Z
 3. KOLATERAL
 4. JARINGAN KERJA
 5. GUGUS TUGAS
 6. PANITIA
 7. KOLEGIAL

MATRIKS

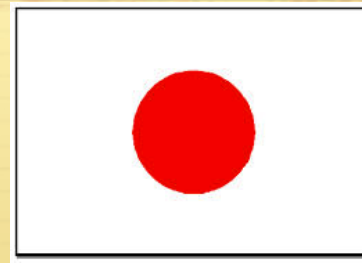


- 
- ✦ Menugaskan para spesialis dari departemen fungsional untuk bekerja pada 1 atau lebih tim yang dipimpin oleh pemimpin proyek
 - ✦ Saling tumpang tindih
 - ✦ Rantai komando ganda (atasan dengan posisi yang sama jumlahnya lebih dari 1)



- ✦ Ada tekanan lingkungan dari 2 atau lebih sektor yang kritis
- ✦ Saling ketergantungan antar departemen
- ✦ Economies of scale (efisiensi) dalam penggunaan sumber daya internal

KELEBIHAN	KELEMAHAN
1. KOORDINASI KEGIATAN YANG KOMPLEKS DAN SALING BERGANTUNG	1. KEBINGUNGAN
2. KONTAK LANGSUNG → KOMUNIKASI & FLEKSIBILITAS LEBIH BAIK	2. PEREBUTAN KEKUASAAN → ATURAN MAIN TDK JELAS
3. INFORMASI LEBIH CEPAT	3. TEKANAN OLEH INDIVIDU
4. MENGURANGI BUREAUPATHOLOGIES (PERSAINGAN ANTAR DIVISI)	4.
5. EFISIENSI PENGALOKASIAN PARA SPESIALIS	
6. CEPAT TANGGAP TERHADAP PERUBAHAN LINGKUNGAN	
7. PENINGKATAN MOTIVASI KARENA ADANYA DEMOKRASI	
8. EFISIEN	



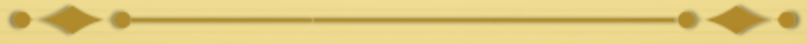
Kriteria	A	J	Z
Masa kerja → turnover	Pendek → cepat	Panjang → lama	Panjang → lama
Arah karier	Spesialis	Generalis	Spesialis
Pengambilan keputusan	Individu	Konsensus	Konsensus
Tanggung jawab (tugas)		Kolektif	Individu
Penilaian	Sering	arang	Setahun 2x
	Eksplisit & formal	Implisit & informal	Eksplisit & formal
Promosi	Cepat → Vertikal	Lamban → Horizontal	Lamban → Horizontal
Perhatian thd orang	Terbagi-bagi	Menyeluruh	Menyeluruh

KOLATERAL



- ✦ ANGGOTA TAMBAHAN YANG DISTRUKTUR SECARA BEBAS DAN DIRANCANG UNTUK HIDUP BERDAMPIANGAN DENGAN BIROKRASI SECARA PERMANEN
- ✦ TIM KECIL / UNIT BISNIS YG TERPISAH
- ✦ KEBEBASAN THD SUMBER DAYA UNTUK MELAKUKAN PERCOBAAN MEMECAHKAN MASALAH DENGAN FLEKSIBILITAS
- ✦ DARI BIROKRASI MENDAPAT EFISIENSI (STANDARISASI)
- ✦ DARI ADHOKRASI (INTRAPRENEURSHIP) MENDAPAT FLEKSIBILITAS
- ✦ MENDORONG KREATIVITAS & INOVASI
- ✦ PENGEMBANGAN PRODUK CEPAT
- ✦ MEMPERTAHANKAN PEGAWAI YANG BERPRESTASI

DIBUTUHKAN MANAJEMEN PUNCAK YANG:

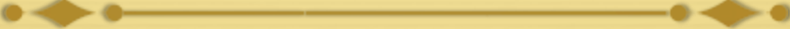


- ✦ TERBIASA DENGAN PERATURAN BIROKRATIS
- ✦ CHECK & BALANCES
- ✦ INTOLERANSI THD KEGAGALAN

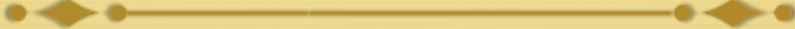
JARINGAN KERJA



✦ Organisasi sentral kecil yang menyandarkan diri pada organisasi lain untuk melakukan fungsi-fungsi bisnis lainnya.

- 
- ✦ Perubahan mode yang cepat
 - ✦ Efisiensi produksi →
outsourc (kontrol kurang
ketat thd produksi)
 - ✦ Mudah ditiru

GUGUS TUGAS



- ✦ Struktur sementara untuk tugas yang spesifik, yang didefinisikan dengan baik dan kompleks yang menyangkut sejumlah sub unit organisasi (fleksibilitas & efisiensi)
- ✦ Setelah tugas tercpai maka dibubarkan
- ✦ Tingkat keberhasilan penting
- ✦ Waktu dan prestasi standar tertentu yang unik dan tidak dikenal
- ✦ Fungsi yang saling membutuhkan dan bergantung

PANITIA



- ✦ Pengalaman dan latar belakang yang luas untuk mengambil keputusan
- ✦ Beban pekerjaan perlu disebar
- ✦ Masa transisi kepemimpinan
- ✦ Adanya stabilitas dan konsistensi → pembentukan eksekutif yang plural (majemuk)

KOLEGIAL



- ✦ Cocok untuk universitas
- ✦ Demokrasi untuk pengambilan keputusan
- ✦ Desentralisasi → kebijaksanaan departemental (otonomi)
- ✦ Formalisasi rendah



THANK YOU

